

La nostra "mission" include l'assunzione della responsabilità sociale a tutela del buon nome della cooperativa, dell'ambiente, della salute, della sicurezza e del benessere di tutti i dipendenti e di tutti gli individui che lavorano presso la nostra organizzazione, nonché di coloro che potrebbero essere interessati dalle nostre attività.

Poiché la responsabilità sociale rappresenta una delle nostre massime priorità opereremo per assicurare il rispetto delle leggi sia nazionali che internazionali incluse le Convenzioni ILO applicabili, la dichiarazione Universale dei Diritti Umani e la Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del bambino e, pertanto, coerentemente con la nostra condotta Etico-Sociale, assicureremo che la nostra cooperativa:

- non utilizzerà né darà sostegno all'utilizzo del lavoro infantile
- non ricorrerà ad alcun tipo di lavoro obbligato e non richiederà depositi di danaro o documenti all'inizio del rapporto di lavoro
- tutelerà la salute e sicurezza dei lavoratori implementando un sistema di gestione certificato e rispondente allo standard ISO 45001 che assicuri il mantenimento di un luogo di lavoro sicuro e salubre attraverso l'adozione di misure adeguate per prevenire incidenti e danni alla salute
- assicurerà il rispetto del diritto di associazione e di contrattazione collettiva da parte dei lavoratori
- non attuerà alcuna forma di discriminazione nei confronti dei lavoratori
- adotterà le sole forme di procedimenti disciplinari permesse dalle leggi e dalla contrattualistica del lavoro previste in Italia
- si conformerà agli orari di lavoro previsti dalle leggi vigenti
- garantirà retribuzioni uguali o superiori a quelle minime previste dai CCNL
- attuerà e integrerà nei nostri sistemi di gestione quello relativo alla Responsabilità Sociale rispondente allo standard SA 8000.

Implicitamente all'osservanza della presente Politica, assicureremo:

- ✓ la messa a disposizione di risorse, informazioni, istruzioni, formazione e supervisione appropriate e adeguate per garantire che i dipendenti abbiano la competenza necessaria per svolgere in sicurezza le proprie mansioni
- ✓ che tutti i dipendenti e gli individui che potrebbero essere interessati dalle nostre attività comprendano i propri obblighi e responsabilità in termini di responsabilità sociale
- ✓ la consultazione con i dipendenti su tematiche relative alla Responsabilità Sociale la comunicazione ed interazione con la comunità e le parti sociali presenti nella nostra area di attività

La presente politica verrà

- Documentata, attuata, aggiornata e revisionata periodicamente per garantirne la pertinenza e l'appropriatezza alla nostra organizzazione
- Comunicata a tutti i dipendenti, per garantire che essi siano consapevoli dei propri obblighi individuali in materia di tutela della salute e di sicurezza
- Messa a disposizione, su richiesta, a tutte le parti interessate.

*Di seguito si riportano i riferimenti aziendali per informazioni, suggerimenti e reclami per il mancato rispetto degli impegni SA 8000:*

**RESPONSABILE DEL SISTEMA SA 8000 - CLER – ANDREA POLI**

Via Cancelliera, 40 – 00072 Ariccia (RM)

Tel. 06.4063995 / 06.4061099 Fax 06.4067664

Mail: [apoli@clercoop.it](mailto:apoli@clercoop.it)

*Di seguito si riportano i riferimenti dell'ente di certificazione e di accreditamento per reclami sul mancato rispetto degli impegni SA 8000:*

**LSQA Headquarters:** Av. Italia 6201, "Los Tilos" Building - 1st. floor - 11500, Montevideo (Uruguay); Phone: (+598) 2600 0165; Fax: (+598) 2604 2960; Email: [info@lsqa.com](mailto:info@lsqa.com)

**SAAS e SAI - Social Accountability International** NYC Headquarters 9 East 37th Street; 10th Floor New York, NY 10016 United States of America; Phone: 212-684-1414 | Fax: 212-684-1515 Email: [info@sa-intl.org](mailto:info@sa-intl.org)

Ariccia, 06.06.2022

Il Presidente

CLER Coop. Lavoratori Elettrici Romani  
Società Cooperativa  
Via Cancelliera, 40 - 00072 Ariccia (RM)

P.IVA 01403421009